

УТВЕРЖДАЮ  
 И.о.заведующего  
 МКДОУ «Детский сад № 34 «Ра-  
 дуга»  
 Е.С. Кузьмичева  
 От 12.09.2017 г. № 165-Т

План мероприятий, направленных на улучшение качества образования в МКДОУ «Детский сад № 34 «Радуга» по результатам независимой оценки качества оказания услуг на 2017-2018 учебный год

План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34 «Радуга» (далее – ОО) по результатам независимой оценки качества оказания услуг на 2017-2018 учебный год разработан на основе анализа проблемных направлений деятельности образовательного учреждения по итогам заседания Общественного совета по проведению независимой оценки качества образовательных услуг в сфере культуры и образования на территории муниципального образования г.Новомосковск.

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и эффективности образовательной деятельности, повышение уровня организации работы по реализации образовательных программ с учетом достигнутого уровня и потенциал развития.

Задачи:

1. Выработка согласованного ведения проблем повышения качества образования в ОО и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.
2. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ОО.
3. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
<b>Открытость и доступность информации об организации</b>			
Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации и	В течение года	Модератор образовательной организации	Актуализация информации на сайте путем своевременного обновления данных

Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
<b>Открытость и доступность информации об организации</b>			

<p>Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации и информационно-коммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Модератор образовательной организации</p>	<p>Актуализация информации на сайте путем своевременного обновления данных</p>
<p>Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации</p>	<p>В течение года</p>	<p>Модератор сайта образовательной организации</p>	<p>Наличие на сайте Образовательной организации полной достоверной информации</p>
<p>Доступность сведений о ходе рассмотрения обращения граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте образовательной организации)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего</p>	<p>Наличие на сайте Образовательной организации полной достоверной информации</p>
<p>Привлечение родителей к сотрудничеству с образовательной организацией</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего</p>	<p>Увеличение доли родителей, принимающих участие в воспитатель-образовательном процессе, через сов-</p>

			местные мероприятия, индивидуальные беседы и консультации и другие инновационные формы
<b>Комфортность условий предоставления услуг и доступность их получения</b>			
Материально-техническое и информационное обеспечение организации	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего	Насыщение развивающей предметно-пространственной среды. Мониторинг оснащения групп и кабинетов узких специалистов современным, демонстрационным, интерактивным оборудованием
Условия для индивидуальной работы с воспитанниками, в том числе с детьми с ОВЗ	В течение года	Все участники образовательного процесса, реализующие программы дошкольного образования	Разработка дополнительных образовательных программ и улучшение условий развития творческих способностей и интересов воспитанников. Использование педагогами личностно-ориентированного подхода в работе с детьми с ОВЗ
Включение вопросов по внедрению новых образовательных технологий и методик в методическое сопровождение работников ДОО	Ежегодно, по плану методической работы ДОО	Заведующий, заместитель заведующего	Разработка рекомендаций для воспитателей

Наличие дополнительных образовательных программ	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего	Расширить спектр и качество дополнительных образовательных услуг, оказываемых дошкольникам по дополнительным образовательным программам
Наличие возможности оказания психолог-педагогической, медицинской и социальной помощи воспитанникам	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего, члены ПМПк ОО	Проведение мероприятий по оказанию воспитанникам и их родителям психолог-медико-педагогической помощи
Создание условий по работе с детьми с ОВЗ	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего	- прохождение курсов повышения квалификации педагогов в области работы с детьми с ОВЗ -улучшить условия для доступа детей с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры организации
<b>Повышение качества питания воспитанников</b>			
Система организации питания в ДОО	В течение года	Заведующий, старшая медсестра	- соблюдение форм и фактических условий и организации питания - рацион питания детей с учетом всех гигиенических требований и рекомендаций - использование качественных и

			безопасных продуктов - обеспеченность ДОО пищевыми продуктами исходя из потребности на один день
<b>Доброжелательность, вежливость, компетентность работников</b>			
Соблюдение доброжелательности и вежливости различных категорий работников ОО (результаты опроса)	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего	Продолжать работу по поддержанию высокого уровня профессиональной этики
Компетентность различных категорий работников ОО (результаты опроса). Повышение профессионального уровня педагогических работников	В течение года	Заместитель заведующего	Продолжать работу по поддержанию высокого уровня компетентности педагогов. Участие в инновационной деятельности. Курсы повышения квалификации педагогов, ресурсные центры, самообразование, аттестацию, участие в конкурсном движении
Мероприятия по профилактике эмоционального и профессионального выгорания педагогов	В течение года	Заведующий, заместитель заведующего	Актуализация профессионально-психологического потенциала личности и педагогов ОО через систему тренингов, семинаров-практикумов
<b>Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации</b>			
Качество оказываемой муниципальной услуги	В течение года	Все участники образовательного процесса	100% оказание муниципальной

			услуги воспитан- никам организа- ции
--	--	--	--